

Durée : 2 jours soit 14 heures

Référence : SAFE-AG

Public visé :

Tout salarié impliqué dans la mise en oeuvre de l'Agilité dite à grande échelle et souhaitant passer sa certification Leading SAFe®, en particulier les : Chefs de projets, les Directeurs/Responsables produits, les Coaches Agiles, ...

Cette formation est destinée aux personnes qui souhaitent se préparer et passer la certification Leading SAFe. Veuillez noter, que seule la formation ne suffit pas pour vous sentir prêt à passer la certification. Vous devez en plus de la formation, fournir un travail personnel de révision de plusieurs heures pour être prêt à passer la certification.

Pré-requis :

Avoir suivi la formation Comprendre la démarche Agile ou posséder les connaissances équivalentes

Avoir une expérience significative au sein d'une équipe Agile

Avoir un niveau d'anglais suffisant pour comprendre les termes utilisés et passer la certification (support et certification en anglais présentation et exercices en Français)

Objectifs pédagogiques :

- Assimiler le besoin d'une agilité à l'échelle
- Comprendre l'état d'esprit Lean-Agile
- Devenir un leader Lean-Agile en mettant en oeuvre les principes Lean Agile
- Maîtriser le framework SAFe® pour le mettre en oeuvre dans son organisation
- Comprendre les besoins des clients avec le Design Thinking
- Mettre en oeuvre une production continue de produits agiles avec SAFe
- Mettre en oeuvre une gestion de portefeuille Lean
- Conduire la transformation agile avec SAFe
- Se préparer pour le passage de l'examen de certification SAFe® Agilist (SA)

Modalités pédagogiques :

Session dispensée en présentiel ou téléprésentiel, selon la modalité inter-entreprises ou intra-entreprises sur mesure.

La formation est animée par un(e) formateur(trice) durant toute la durée de la session et présentant une suite de modules théoriques clôturés par des ateliers pratiques validant l'acquisition des connaissances. Les ateliers peuvent être accompagnés de Quizz.

L'animateur(trice) présente la partie théorique à l'aide de support de présentation, d'animation réalisée sur un environnement de démonstration.

En présentiel comme en téléprésentiel, l'animateur(trice) accompagne les participants durant la réalisation des ateliers.

Moyens et supports pédagogiques :

Cadre présentiel

Dans le cas d'une formation réalisée dans nos locaux, salles de formation équipées et accessibles aux personnes à mobilité réduite.

- Un poste de travail par participant
- Un support de cours numérique ou papier (au choix)
- Un bloc-notes + stylo
- Vidéoprojection sur tableau blanc
- Connexion Internet
- Accès extranet pour partage de documents et émargement électronique

Cadre téléprésentiel

Session dispensée via notre solution iClassroom s'appuyant sur Microsoft Teams.

- Un compte Office 365 par participant
- Un poste virtuel par participant
- Un support numérique (PDF ou Web)
- Accès extranet pour partage de documents et émargement électronique

Modalités d'évaluation et suivi :

Avant

Afin de valider le choix d'un programme de formation, une évaluation des prérequis est réalisée à l'aide d'un questionnaire en ligne ou lors d'un échange avec le formateur(trice) qui validera la base de connaissances nécessaires.

Pendant

Après chaque module théorique, un ou des ateliers pratiques permettent la validation de l'acquisition des connaissances. Un Quizz peut accompagner l'atelier pratique.

Après

Un examen de certification si le programme de formation le prévoit dans les conditions de l'éditeur ou du centre de test (TOSA, Pearson Vue, ENI, PeopleCert)

Enfin

Un questionnaire de satisfaction permet au participant d'évaluer la qualité de la prestation.

Description / Contenu

Module 1 : SAFe le système d'exploitation pour Agilité Business

- Notion d'agilité Business à l'échelle de l'entreprise
- Différence entre agilité business et agilité technique
- Evolutions de framework SAFE au fil des ans



Module 2 : Les sept compétences fondamentales de l'Agilité Business

- Equipes et Agilité technique
- Leadership Lean et Agile
- Livraison Agile de produit
- Livraison de solutions d'entreprises
- Culture d'apprentissage continu
- Agilité organisationnelle
- Gestion Lean de portefeuille

Module 3 : L'état d'esprit Lean Agile

- Les valeurs fondamentales de SAFe
- Comprendre l'approche SAFe-Lean
- Evaluer sa maturité SAFe-Lean
- Valeurs et principes du manifeste agile
- Manifeste agile VS enjeux à l'échelle de l'entreprise

Module 4 : Lean et Agile à grande échelle avec les principes SAFe

- Adopter une vision économique
- Appliquer une pensée systémique
- Prendre en compte la variabilité et conserver les options

Module 5 : Lean et Agile à grande échelle avec les principes SAFe (Suite)

- Construire de manière incrémentale avec des cycles d'apprentissage rapides et intégrés
- Baser les jalons sur une évaluation objective des systèmes fonctionnels
- Visualiser et limiter le travail en cours, réduisez la taille des lots et gérez les longueurs de file d'attente
- Appliquer la cadence et synchroniser avec la planification inter-domaine
- Libérez la motivation intrinsèque des 'travailleurs du savoir'
- Décentralisation des prises de décisions
- S'organiser mieux pour mieux produire de la valeur

Module 6 : Former des équipes agiles pluridisciplinaires

- Les rôles des membres des équipes Agiles et leurs responsabilités
- Mode de fonctionnement Scrum

Module 7 : La qualité intégrée

- Concept de qualité intégrée
- Enjeux de la qualité intégrée
- Pratiques existantes en matière de qualité intégrée

Module 8 : Organiser les trains agiles autour des flux de valeur

- Concept de « train agile »
- Présentation des rôles et responsabilités des acteurs des « trains agiles »
- Organisation d'un « train agile »

Module 9 : Approche centrée client et design thinking

- Le concept d'approche centrée client
- Les fondements du Design Thinking et les principaux outils
- Les cartes d'empathies
- Outils journey map et story map

Module 10 : Prioriser le Backlog de niveau programme

- Fonctionnalité : concept et écriture
- User Stories : concept et estimation

- Méthode WSJF
- Priorisation

Module 11 : Comprendre et vivre un PI Planning

- Découvrir ce qu'est un PI Planning
- Connaître et comprendre le déroulé d'un PI Planning avec ses entrants et ses livrables
- Contenu, présentation des entrées, descriptions des objectifs de l'agenda et des rôles des différents participants
- Vivre un PI Planning et effectuer une planification adaptative, fixer des objectifs et évaluer des risques

Module 12 : Développer en cadence et livrer à la demande

- Kanban de niveau program
- Evénements de synchronisation du train
- Fonctionnement et périodicité des démonstrations complètes du système
- Agenda de l'itération d'innovation et de planning
- Déroulement de l'atelier « Inspect & Adapt » de fin de programme incrément

Module 13 : Construire un pipeline de livraison continue avec DevOps

- Découvrir ce qu'est DevOps
- Particularités culturelles et techniques d'une approche DevOps
- Pipeline de livraison continue, étapes d'exploration, d'intégration, de déploiement et de livraison

Module 14 : Explorer la gestion de portefeuille Lean

- Définir un portefeuille SAFe
- Connecter le portefeuille à la stratégie de l'entreprise
- Maintenir la vision du portefeuille
- Réaliser la vision du portefeuille via la réalisation d'EPIC
- Etablir les budgets lean avec de garde-fous
- Etablir Le flux

Module 15 : Piloter le changement

- Donner l'exemple
- Qualités nécessaires pour devenir un bon leader
- Comportements à favoriser pour créer une culture générative
- Stratégies de gestion du changement
- Déclinaison d'une stratégie de gestion du changement dans le Framework SAFe

Module 16 : Préparation à la certification SAFe® Agilist

- Les bénéfices de la certification SAFe
- La plateforme « Safe community » modalité d'accès
- Les vidéos et les forums de support
- Les quiz d'entraînement
- Comment faire valoir sa certification